

令和元年6月

各位

沖縄総合事務局
経済産業部地域経済課

「沖縄県内企業の人材ニーズ」に関するアンケート調査への御協力をお願い

謹啓 時下ますます御清祥のこととお慶び申し上げます。

経済産業行政の推進につきましては、平素から御理解と御協力を賜り、深く御礼申し上げます。

さて、沖縄総合事務局では、沖縄県内の中小企業等の経営強化に資する人材確保支援として、多様な人材の発掘・確保、従業員の定着・育成支援を目的とした「地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業」を推進しております。

このたび、本事業の一環として、沖縄県内の中小企業・小規模事業者の皆様における人材の充足状況、採用状況、定着・育成状況、兼業・副業の実施状況等を把握させていただくアンケート調査を行うこととなりました。御回答は貴重な御意見として賜り、本事業の推進に活用させていただきます。

お忙しいところ誠に恐縮ですが、上記趣旨を御理解のうえ、御協力を賜りたく、何卒よろしくお願い申し上げます。

謹白

-----アンケート調査の実施・御回答にあたって-----

- アンケートの回収・集計は、本事業の委託先である株式会社りゅうせきビジネスサービス及び株式会社沖縄QOL・株式会社クオリティ・オブ・ライフが担当いたします。
- 御回答の内容につきましては、本事業の目的以外には利用いたしません。
- 御回答は、アンケート用紙に直接御記入ください。
- 誠に勝手なお願いではございますが、御回答いただきましたアンケート用紙は、同封の返信用封筒（切手不要）にて、**令和元年6月28日（金）まで**に投函くださいますようお願いいたします。

※ 下記の方法での御回答も可能です

FAX 098-875-4500
メール info@haisai-p.com
Googleフォーム
<http://bit.ly/2Vyr3TS>

【アンケートに関するお問い合わせ先】



株式会社りゅうせきビジネスサービス
(委託先)
担 当：栗原
電 話：098-851-5260
メール：info@haisai-p.com
受付時間：8:30～17:30月～金（祝日を除く）

沖縄県内企業の人材ニーズに関するアンケート

沖縄県内企業等が必要とする人材の確保に関するアンケートです。
回答へのご協力をお願いいたします。

「貴社の人材充足状況」についてお伺いいたします。

Q1. 貴社の平成 28 年度～30 年度の採用数の変化の状況をお選びください。(ひとつに○)

※新卒採用、中途採用に関わらず貴社全体の採用数についてお答えください。

1. 増加傾向 2. 変化なし 3. 減少傾向

Q2. 貴社の今後の採用数の見通しをお選びください。(ひとつに○)

※新卒採用、中途採用に関わらず貴社全体の採用数の見通しについてお答えください。

1. 増加傾向 2. 変化なし 3. 減少傾向 4. まだ決まっていない

Q3. 貴社の採用状況についてお答えください。

(1)対象別の人材の充足状況について当てはまるものをお選びください。(それぞれひとつに○)

(2)平成 28 年度～30 年度の採用実績をお選びください。(それぞれひとつに○)

(3)上記(2)で「採用した」場合のみ、平成 28 年度～30 年度の採用人数をご記入ください。

(4)上記(3)で入社した人数のうち、すでに離職した人数をご記入ください。

	対象	(1)人材充足状況			(2)採用実績		(3)採用人数	(4)離職人数
		不足	過不足なし	過剰	採用した	採用なし	平成 28～30 年度採用人数(延べ)	左記の内、すでに離職した人数
a	管理職層(部長・課長クラス)	1	2	3	1	2	()人	()人
b	リーダー層(係長・主任等)	1	2	3	1	2	()人	()人
c	正社員(技術職・専門職)	1	2	3	1	2	()人	()人
d	正社員(営業職・事務職)	1	2	3	1	2	()人	()人
e	正社員(サービス職・現業職)	1	2	3	1	2	()人	()人
f	非正規(パート・派遣等)	1	2	3	1	2	()人	()人

Q4. 下記の人材の(1)平成 28 年度～30 年度の採用実績、(2)採用した人材の主な対象、(3)今後の採用意向をお選びください。(それぞれひとつに○)

※1 若者: おおむね20歳代～30歳代の大学生等や若手社会人(離職者を含む)

※2 女性(主婦等): 年齢問わず、育児・介護等で一度退職し再就職を希望する方等

※3 中核人材: 事業上の様々な業務において中核を担う人材、または特殊な資格や専門性の高い就業経験を有する即戦力人材

※4 シニア人材: おおむね50歳代以上で、1つの専門分野でおおむね10年以上の職歴を有する者又は大企業OB・OG等

	人材	(1)実績		(2)採用人材の対象				(3)今後の採用意向			
		ある	ない	即戦力人材			将来の幹部候補	採用したい	条件によっては採用したい	採用したいが決めかねている	採用したくない
				現場	リーダー層	管理職層					
a	新卒(高卒)	1	2	1	2	3	4	1	2	3	4
b	新卒(大学卒等)	1	2	1	2	3	4	1	2	3	4
c	若者(2～30歳代)※1	1	2	1	2	3	4	1	2	3	4
d	女性(主婦等)※2	1	2	1	2	3	4	1	2	3	4
e	中核人材※3	1	2	1	2	3	4	1	2	3	4
f	外国人材	1	2	1	2	3	4	1	2	3	4
g	シニア人材※4	1	2	1	2	3	4	1	2	3	4

Q5. 貴社で求めている人材についてお選びください。(いくつでも○)

- | | |
|-----------------------|-----------------------|
| 1. 経営に関するアドバイザー | 2. 市場・業界における専門知識を有する人 |
| 3. 同事業で経験を積んでいるような即戦力 | 4. バックオフィス業務のスペシャリスト |
| 5. 新規事業の立ち上げ人材 | 6. IT(情報技術)に精通した人材 |
| 7. オペレーション業務を担う人材 | 8. ミドルマネジャー(中間管理職) |
| 9. 若手人材 | 10. グローバル人材 |
| 11. その他() | |

Q6. 人材不足でどのような支障が出ているか、今後出る可能性があるかお選びください。(いくつでも○)

- | | |
|---------------------|------------------|
| 1. 需要増への対応が困難 | 2. 工期・納期の遅れ |
| 3. 新規事業や顧客拡大等の機会損失 | 4. 製商品・サービスの品質低下 |
| 5. 営業時間の短縮・休止 | 6. 従業員の労働時間の長時間化 |
| 7. 人件費等の経費増に伴う収益の悪化 | 8. 業務多忙による離職者の増加 |
| 9. 採用教育などのコストアップ | 10. 特に支障はない |
| 11. その他() | |

Q7. 人材不足による問題の解消のために現在取り組んでいることをお選びください。(いくつでも○)

- | | | |
|---------------------|--------------------|----------------|
| 1. 正社員の採用拡大・採用活動の強化 | 2. 人材派遣やパートの増員 | |
| 3. 外国人材の活用 | 4. 障害者雇用の促進 | 5. 給与・処遇の改善 |
| 6. 柔軟な働き方の導入・推進 | 7. 外注の拡大 | 8. 機械化の導入・促進 |
| 9. 事業の見直し・縮小 | 10. ICT(情報通信技術)の導入 | 11. 特に取り組んでいない |
| 12. その他() | | |

「貴社の採用・定着の取り組み」についてお伺いいたします。

Q8. 貴社が通常実施している採用方法をお選びください。(いくつでも○)

- | | |
|----------------------|----------------------|
| 1. ハローワークなど公共機関の利用 | 2. 公共機関主催の企業説明会の参加 |
| 3. 学校・大学の就職部への求人票の提出 | 4. 学校・大学主催の企業説明会の参加 |
| 5. 自社ホームページに掲載 | 6. 民間人材会社主催の企業説明会の参加 |
| 7. ナビサイトに掲載 | 8. 求人情報誌、新聞などに掲載 |
| 9. 人材紹介、人材派遣の利用 | 10. 縁故・紹介 |
| 11. その他() | |

Q9. 採用を行う上で課題に感じていることをお選びください。(いくつでも○)

- | | |
|--------------------|-----------------------|
| 1. 採用業務を担当する人材がいない | 2. 採用にかける予算がない |
| 3. 採用のノウハウがない | 4. 全社的な取り組みになっていない |
| 5. 企業知名度が低い | 6. 自社の魅力・強みの伝え方がわからない |
| 7. 応募者が集まらない | 8. 内定を出しても辞退される |
| 9. 学校との連携が弱い | 10. 縁故採用のルートがない |
| 11. その他() | |

Q10. 貴社で人材の定着育成対策として取り組みたいことをお選びください。(いくつでも○)

- | | | |
|-----------------------|-----------------------|--------------|
| 1. 入社後の新入社員研修の実施 | 2. 職種別研修の実施 | |
| 3. リーダー層向け研修の実施 | 4. 管理職層向け研修の実施 | 5. 資格支援制度の実施 |
| 6. 目標管理制度の導入・見直し | 7. 評価制度の導入・見直し | |
| 8. 非正規から正社員へ移行制度の導入 | 9. 教育担当者を設置(メンター制度など) | |
| 10. 上司によるフォローアップ体制の整備 | 11. 社内イベント・交流の実施 | |
| 12. 福利厚生の実施 | 13. 働き方の改善 | 14. 給与・処遇の改善 |
| 15. その他() | | |

貴社についてお伺いいたします。

F1. 貴社の社員数をお答えください。

a. 社員数

※ここでの「社員」とは、正社員や正職員に加えて、契約社員や嘱託社員、アルバイト、パートタイマーなど非正規の社員も含んだ被雇用者の数です。ただし、1ヵ月程度の短期間の被雇用者は除きます。

1. 10人以下 2. 11～30人 3. 31～50人 4. 51～100人 5. 101～300人 6. 301人以上

b. 非正規の社員数 ※ここでの「非正規の社員」とは、「a. 社員数」から正社員や正職員を除いた被雇用者の数です。
()人

F2. 貴社の創業年数をお選びください。(ひとつに○)

1. ～4年 2. 5～9年 3. 10～19年 4. 20～29年 5. 30～39年 6. 40～49年 7. 50年以上

F3. 貴社の所在地をお選びください。(ひとつに○)

1. 那覇市 2. 本島南部 3. 本島中部 4. 本島北部 5. 宮古 6. 八重山 7. その他

F4. 貴社の主な業種をお選びください。(ひとつに○)

1. メーカー 2. 商社 3. サービス 5. 教育・研究 5. 小売・卸売 6. 情報通信・メディア
7. 建設・不動産 8. 金融・保険 9. 宿泊・ホテル 10. 飲食・フード 11. 運輸・倉庫
10. その他()

F5. 貴社の平均年齢をお選びください。(ひとつに○)

1. 29歳以下 2. 30～34歳 3. 35～39歳 4. 40～44歳 5. 45～49歳 6. 50歳以上

F6. 貴社の強み・魅力と感ずる点、弱み・課題と感ずる点をそれぞれ3つお選びください。(それぞれ3つ)

強み・魅力 弱み・課題

1. 安定性 2. 将来性 3. 変革性 4. ビジネスモデル 5. 知名度 6. 社会全体への影響力
7. 社会貢献・環境への取り組み 8. 企業理念・ビジョン 9. 技術力・専門性 10. 仕事の魅力
11. 実力主義・能力主義 12. 人材育成 13. 人材の質 14. 明るさ・楽しさ 15. 労働環境
16. 職場の人間関係 17. 社風 18. 給与・待遇 19. 休日・休暇・労働時間 20. 有給取得率
21. 若手の活躍 22. 女性の活躍 23. 外国人の活躍 24. シニアの活躍 25. 福利厚生制度
26. 定着率 27. 柔軟な働き方(時間・場所など) 28. 生産性の高さ
29. その他()

F7. 貴社の直近3年の事業の売上および利益の推移の状況をお選びください。(それぞれひとつに○)

- <売上> 1. 増加傾向 2. 変化なし 3. 減少傾向
<利益> 1. 増加傾向 2. 変化なし 3. 減少傾向

▼ご回答者記入欄

貴社名			
住所	〒		
所属部署		役職名	
お名前		電話番号	()
メール	@		

※ご記入情報は、本事業の実施及びご案内等の目的のみで使用し、本事業以外の目的では使用しません。

質問はこれで終了です。ご協力いただきありがとうございました。